

TABLA DE CONTENIDOS

Guía de Orientación:

Líder de Grupo Pequeño

	Contenido	PAGINA
	GUÍA PARA EL LÍDER 2	2
	Prepárate Para Tu Rol	
	EL PANORAMA GENERAL DE GRUPOS PEQUEÑOS <i>por Angie Ward</i> 3	3
	COMPARTIENDO VISIÓN DESDE EL PRIMER DÍA <i>por Spence Shelton</i> 5	5
	COMO ALINEAR TU GRUPO Y TU IGLESIA <i>por Trevor Lee</i> 8	8
	CONSEJOS DE UN LÍDER CON EXPERIENCIA <i>por Kevin Rapp</i> 10	10
	DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO Y ESTÁNDAR DEL CARGO <i>por Paul Meier, Gene A. Getz, Richard A. Meier, and Allen R. Doran</i> 13	13
	Realiza Tu Rol	
	EMPIEZA, LLENA, MANTÉN <i>por Alan Danielson</i> 15	15
	LA PRIMER REUNIÓN <i>por Crossroad Church</i> 18	18
	LLEVA A TU GRUPO MÁS PROFUNDO <i>por John Ortberg</i> 20	20
	ENCONTRANDO LOS ESTUDIOS BÍBLICOS CORRECTOS <i>por Rachel Gilmore</i> 22	22
	RESOLVIENDO VIENDO PROBLEMAS EN EL GRUPO PEQUEÑO <i>por Bay Area Fellowship Church</i> 24	24
	SEÑALES DE UN LIDERAZGO EXITOSO <i>por United Methodist Church of the Resurrection</i> 26	26
	LIDERANDO UN GRUPO MISIONAL <i>por M. Scott Boren</i> 28	28
	Recursos	
	EXPLORACIÓN ADICIONAL 31	31

Guía para el Líder

Como usar la guía de orientación para el líder.

Bienvenidos a SMALLGROUPS.COM: Inspirando Una Comunidad Transformadora. Has comprado un recurso innovador que te ayudará a desarrollar líderes que puedan pensar estratégicamente y bíblicamente acerca de la iglesia y sus comunidades. El material de este recurso fue seleccionado por los editores de Leadership Resources y Christianity Today International; viene de pensadores respetados y líderes de iglesias.

“Guías de Orientación” son recursos que son fáciles de usar que ayudan a preparar personas a tomar un nuevo rol en el liderazgo de la iglesia. Cada guía se enfoca en áreas prácticas de ministerios de la iglesia y viene con algunos folletos de aspectos específicos de tal ministerio.

Esta guía específica está diseñada para proveer orientación y entrenamiento básico para nuevos líderes de grupos pequeños, y para ayudar a líderes de grupos pequeños experimentados a refrescarse en sus responsabilidades. Puedes usar este material en una sesión de entrenamiento en grupo o para dar individualmente a los líderes de grupos pequeños. Simplemente imprime las páginas que necesitas y úsalas tan sean necesarias.

Por ejemplo, examina el ejemplo de la descripción del trabajo de cada líder de grupo pequeño (p. 14) y úsalo como una base para elaborar tus propios documentos. Ayuda a ese grupo pequeño que está a punto de iniciar por medio de examinar “La Primer Reunión” (p. 20). Y mantente preparado al enfrentar situaciones difíciles que puedan surgir por medio de aprender de “Resolviendo Problemas En El Grupo Pequeño” (p. 26).

Esperamos que esta guía sea de mucho beneficio al equipar tu iglesia y preparando a tus líderes de grupo pequeño empezar bien y para reenfocar a líderes con experiencia a regresar a la fundación de su ministerio.

¿Necesitas más material, o algo de algún tema en específico? Visita nuestra página web www.SmallGroups.com.

Para comunicarte con los editores:

Email: SmallGroups@christianitytoday.com
Correo: SMALLGROUPS.COM, Christianity Today
465 Gundersen Drive, Carol Stream, IL 60188

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

El Panorama General de Grupos Pequeños

Líder, prepárate para participar en una rebanada sabrosa de la vida real.

Por Angie Ward

Imagina a algo pequeño empezando algo grande.

Sucedió una vez, cuando un carpintero común compartió su vida con 12 amigos cercanos. Por 3 años, comieron juntos, jugaron juntos, aprendieron juntos, viajaron juntos, se rieron juntos, lloraron juntos, y aun hasta pelearon juntos. Sus vidas fueron cambiadas, y luego ellos salieron y cambiaron al mundo.

¿Crees que puede suceder hoy? Imagina a los descendientes directos de ese grupo de seguidores, la Iglesia, haciendo lo mismo hoy. Grupos de 12 – a veces unos cuantos mas, a veces unos cuantos menos – compartiendo la vida juntos. Comiendo juntos. Jugando juntos. Aprendiendo juntos. Viajando juntos. Riendo juntos. Llorando juntos. Y aun peleando juntos.

Como sea que los llames, grupos pequeños tienen el potencial para cambiar vidas. Y tu iglesia. Y el mundo. Puede suceder. Ha sucedido.

Los Beneficios

Grupos pequeños has sido conocidos como:

- Mantener una iglesia unida cuando su líder ha confesado de un fracaso moral.
- Transformar comunidades, vecindades, y aun ciudades enteras demostrando el amor de Jesús en maneras prácticas.
- Risas hasta las altas horas de la madrugada.
- Apoyar a uno de sus miembros quebrantado – físicamente, emocionalmente, espiritualmente, y aun financieramente – durante un tiempo de crisis como un divorcio, muerte o enfermedad.
- Impulsar a individuos a un crecimiento espiritual personal
- Instilar conocimiento de las Escrituras y hambre por oración.
- Compartir desayuno, almuerzo, cena, postre, café, chucherías, pizza de todos los tamaños y etilos.
- Fomentar discusiones sobre asuntos eternos y terrenales.
- Introducir a cantidades de amigos, vecinos, compañeros de trabajo a una nueva relación con Jesús.
- Llegar a ser (imagínate esto!) mejores amigos.
- Transformar una cultura entera de una iglesia por medio de enfocar su atención a fuera de sus 4 paredes.
- Servir como laboratorio para desarrollar habilidades más grandes relacionales y saludables, a veces por medio de conflicto.
- Juntar sus recursos financieros para impactar la vida de un niño, familia o misionero.
- ¡Celebrar! Nacimientos, cumpleaños, bodas, aniversarios, graduaciones, logros—cualquier cosas desde nuevos bebes hasta campeonatos nacionales.

Grupos pequeños puedes hacer todas estas cosas. Grupos pequeños son mas que “solo” un estudio Bíblico, aunque si provee la oportunidad de estudiar la Palabra de Dios. Son mas que un grupo de oración, aunque si provee la “línea de comunicación” al trono de Dios.

Más que un tiempo de compañerismo u hora social, grupos pequeños puede servir como la fundación para relaciones profundas y transformadoras. Grupos pequeños saludables tiene el potencial para servir como un microcosmo de la iglesia, es su forma mas pura: un lugar seguro donde personas pueden tener un encuentro con Dios, y encontrar los recursos y relaciones para nutrir su crecimiento espiritual.

El empezar o mantener un ministerio de grupos pequeños efectivos no es fácil, claro. Las relaciones nunca los son. Ministerios de grupos pequeños “exitosos”—la clase que cambia vidas—son claros acerca sus metas e intencionales con sus programas, pero aun si, se mantienen enfocados en personas. El tener un *programa* de grupos pequeños no equivale automáticamente a vidas cambiadas. Relaciones y amistades no se pueden institucionalizar. Crecimiento no puede ser manufacturado.

Los Requisitos

Aunque cada iglesia tiene un llamado único para ministrar en un entorno particular, hay algunas cosas en común para grupos pequeños efectivos.

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

- Toman *compromiso*, y ese compromiso debe surgir de todos los líderes claves de la iglesia, desde el pastor principal a través de toda la organización.
- Requiere un *propósito claro* basado en el entendimiento de principios bíblicos y con el entendimiento del proceso del crecimiento espiritual. ¿Cómo encajan los grupos pequeños con la misión de tu iglesia? ¿Cómo son diferentes de un estudio Bíblico, grupo de apoyo, o club social? Y ¿Cómo vas a determinar si son efectivos o no?
- Requiere *desarrollo de liderazgo*. Esto es diferente del solo reclutar a personas para llenar una posición disponible; esto involucra reproducir la visión de una “mini-iglesia” con personas creciendo a ser seguidores de Cristo maduros que son equipados y luego son lanzados a liderar.
- Toman *tiempo*: tiempo en oración para ver cual es el mejor enfoque de tu ambiente, tiempo para comunicar la visión de grupos pequeños, tiempo para implementar una estrategia, y—lo mas importante de todo—tiempo para dejar que las relaciones crezcan.

No, grupos pequeños so siempre son fácil. Pero los beneficios valen la pena el esfuerzo. Los participantes forman relaciones más profundas, más de lo que sería posible solo en los domingos. Las personas se mantienen conectadas a la iglesia, aunque no siempre puedan asistir todos los domingos. Pastores pueden compartir las responsabilidades del cuidado espiritual. La Iglesia crece más grande, más pequeña, y más profunda, todo al mismo tiempo. Vidas son cambiadas, y luego esas personas salen y cambian el mundo.

Imagina a algo pequeño empezando algo grande.

—Angie Ward es una editora contribuyente a *Leadership Journal*.

Compartiendo Visión Desde El Primer Día

Como Cómo establecer las bases para un grupo pequeño saludable, a largo plazo.

Por Spence Shelton

¿Crees que vidas pueden ser cambiadas por siempre por medio del grupo pequeño que estás liderando? Honestamente, ¿cuál es tu respuesta a esta pregunta?

Aquí está algo que tienes que tener en mente: Dios diseñó que la transformación que sucediera por medio de amistades. ¡Estas son grandes noticias para ti como líder de grupo pequeño! Al comenzar a liderar, *Tienes* que creer y anticipar que transformación sucederá en los miembros de tu grupo al compartir las verdades de Cristo en las vidas unos a otros. Dios está dispuesto y puede usarte a ti como catalizador para cambiar vidas. ¿Lo crees?

Unos de los elementos cruciales en las primeras etapas de un grupo pequeño es el compartir la visión de lo que quieres lograr como grupo pequeño. Líderes de grupos comúnmente hacen el error de asumir que los miembros de su grupo están tan emocionados y comprometidos al grupo tanto como ellos. En realidad, lo mejor que le puedas dar a tu grupo en esa primeras etapas es un sueño irresistible en el cual todos puede se parte. La siguiente vez que tu grupo se reúna, tienes que estar preparado para darles una breve (10 minutos o menos), pero gran visión de lo que esperas para el grupo.

La meta de este artículo es ayudarte a:

1. Establecer una gran visión para tu grupo
2. Desarrollar una estrategia para llevarte allá.
3. Prepararte para hablar con tu grupo de la visión.

Paso 1: Establece Una Gran Visión de Dios Para Tu Grupo

El mejor lugar par empezar a establecer esa visión es empezando a ver que es el sueño de Dios para tu grupo pequeño. Jesús no llama a hacer discípulos (Mateo 28:19). Esto es lo que Jesús hizo. Y es a lo que llama a la iglesia a hacer. Entonces, esta debe ser una meta para que cumpla tu grupo pequeño también.

Un estudio de las enseñanzas de los evangelios nos muestra 4 áreas, que juntas, resumen como se ve la vida de un discípulo. Están identificadas aquí como Identidad de Evangelio, Adoración, Comunidad y Misión. Y se va mas claro en el gran mandamiento (Mateo 22:34–40) y el la gran comisión (Mateo 28:18–20).

- **Identidad del Evangelio.** Los discípulos deben encontrar motivación para santidad en la muerte y resurrección de Jesús; cualquier otra fuente los dejará cansados e insatisfechos. De hecho, aun actividades espirituales no te van a dar mas cabida con Dios. Dios no perdona tus pecados por hacer buenas obras. Lo bueno que grupos pequeños son un buen lugar para que nosotros nos animemos y apoyemos los unos a los otros constantemente en nuestra identidad en el evangelio.
- **Adoración.** Tú y yo fuimos creados para adorar. Adoración es más que música; es un estilo de vida. Cuando consideramos quien es Dios y todo lo que ha hecho, la respuesta lógica debe ser el ofrecer nuestras vidas por completo a El (Romanos 12:1). Cada acción, cada circunstancia, aun cada pensamiento es un oportunidad de adorar (1 Corintios 10:31). Las personas en tu grupo se podrán acercar mas a Dios a través de vivir un estilo de vida de adoración.
- **Comunidad.** Jesús nos llama a imitarlo a El a través de amarnos unos a otros porque es a través de ese amor que el mundo conocerán que somos su discípulos (Juan 13:34–35, 15:12). Jesús le oró a Dios para que nosotros podamos experimentar esa unidad que es reflejada en la unidad de la trinidad (Juan 17:11, 20–23) Pablo llama a la iglesia a que funcione tan profundamente como el cuerpo humano (Efesios 4:1–16). Para los grupos pequeños, esto significa que nos amemos unos a otros intencionalmente así como Jesús nos amó, y que nos animemos uno a otros en santidad (Hebreos 10:24–26)
- **Misión.** Cada cristiano es llama a ser un ministro de evangelio por medio de actos de servicio y por la disposición de compartir el evangelio con otros. Queremos llevar el evangelio de Dios a las artes, negocios, educación, y a cada otra dimensión de nuestras comunidades. Creemos que el “ministerio” real

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

sucede fuera de la iglesia de lunes a sábado, no solo por una hora el domingo en un auditorio. Creemos que el alcance del amor de Dios es mundial y estamos comprometidos a llevar el evangelio a los lugares más lejos e inalcanzado del mundo. Y para grupos pequeños esto significa que existimos por el bien de los demás y servir a los demás, no solo a nosotros mismos.

Estas cuatro áreas son elementos fundamentales para la visión de un grupo pequeño.

Entes de continuar leyendo, es tiempo de escribir la visión para tu grupo pequeño.

Ejemplo: Nuestro grupo pequeño existe para hacer discípulos. Nos Animaremos unos a otros a recordar a Jesús primero y a adorar a Dios como nuestra primer reacción a lo que la vida nos tire encima. Nos amaremos unos a otros, especialmente cuando no es fácil hacerlo. Nosotros llevaremos la esperanza del mundo y nuestro grupo será caracterizado por el amor intencional hacia nuestro mundo localmente y globalmente.

La visión para tu grupo pequeño:

Paso 2: Desarrolla Una Estrategia Para Llevarte Allá.

Para lograr tu visión, tu grupo debe de comprometerse a una estrategia. Esto es el tu establecer algunos elementos importantes que son cruciales para avanzar tu grupo a largo plazo saludablemente y para evitar se quede estancado en alguna parte del camino.

Tu estrategia debe incluir estos elementos:

- **Pertenencia Colectiva.** Aunque tú seas el líder del grupo, no es tu grupo. Cada persona del grupo debe sentirse tan dueño del grupo como tu. Esto significa que cada persona debe tener un rol. Muchos lideres llevar la carga de la visión en sus propios hombros y se queman dentro de seis o nueve meses. Líder, debes de estar dispuesto a delegar responsabilidades importantes a los que están en tu grupo. Es el grupo de Dios a final de cuentas, y tú eres un miembro también.
- **Multiplicación.** Si estás haciendo discípulos que hacen discípulos, en algún punto vas a tener personas listas para liderar un nuevo grupo pequeño. Si tu grupo está anticipando esto desde el primer día, van a celebrar el día que alguien salga de tu grupo a empezar uno nuevo. Si esto surge una semana antes de que se vaya, el grupo va a lamentarlo. Haz la multiplicación parte de tu estrategia. Y al delegar papeles de liderazgo, hazlo buscando el siguiente líder de grupo pequeño en tu iglesia o ministerio.
- **Compromiso.** El grupo pequeño no es un grupo casual, ven-cuando-quieras clase de grupo. Amistades reales requiere tiempo y esfuerzo. Parte de cómo lograr tu visión es por medio de estar de acuerdo de hacer el grupo una prioridad.
- **Confidencialidad.** Con el compromiso deber haber un acuerdo de confiar unos con otros. Mientras esta confianza crezca la fortalecer las amistades, puedes establecer el curso al hacer confidencialidad una expectativa en tu grupo. Si tu esperas que la gente sea real, tienen que tenerte confianza que tu les estás dando una lugar seguro de hacerlo.

Ejemplo de estrategia: Para ver nuestra visión realizada, cada uno vamos a participar activamente en la vida en grupo. Este no es el grupo del líder. Este es nuestro grupo. Como uno grupo que hace discípulos, activamente vamos a desarrollar y enviar a aquellos que Dios está preparando para ser lideres. Vamos a hacer la vida en grupo una prioridad, dejándole a alguien saber de ante mano, en cierta ocasión que no pueda asistir. Vamos a practicar la confianza por medio de confidencialidad en lo que compartimos uno con otros.

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

La Estrategia de Tu Grupo:

Paso 3: Compartiendo la Visión con el Grupo

Buenas noticias, el trabajo mas difícil y está hecho. Ahora solo tenemos que compartir este gran plan con tu grupo. Aquí están algunas cosas para recordar al tu compartir esto con el grupo.

- **Ora.** El crecimiento de grupo no depende de ti, depende de Dios y el trabajo del Espíritu Santo en tu grupo. Empieza desde ahora a orar por ese tiempo del compartir la visión. Ora para que Dios le de las personas de tu grupo un oído atento y que el grupo se empiece a unificar alrededor de esta visión.
- **Mantenlo Central.** Cuando compartas la visión con el grupo, debe ser lo único para platicar. Esto no debe ser algo de último momento. Comparte la visión y deja que haiga una conversación al respecto. Asegúrate que todos te sigan con la visión. Aun puedes tomar un tiempo para orar juntos después de la conversación.
- **Mantelo cortó.** Puedes pasar meses en esto, pero las personas necesitan saber que la meta para el grupo es posible. Las personas necesitan los puntos clave (tu visión y estrategia) y la necesitan seguido. Puedes reforzar esto sobre un perdió de los primeros meses juntos que solamente decirlo una vez al principio.
- **Mantelo Real.** Esta no es una conferencia de un profesor de seminario. Es tu creencia sincera de lo que tu grupo puede ser. Diles eso. Habla del corazón. Prepara las bases ahora para la transparencia que quieres ver suceder en el grupo.

Yo se que pueda parecer intimidante ahora, pero el liderar un grupo pequeño es una de las experiencias mas gratificantes que alguien pueda tener como seguidor de Jesús. ¡Tú lo puedes hacer!

—Spence Shelton es el pastor de grupos pequeños en Summit Church in Durham, North Carolina.

Para Conversación

1. ¿Has experimentado transformación en tu vida como resultado de participar en un grupo pequeño?
2. ¿Qué es lo mas difícil de establecer una visión para tu grupo pequeño?
3. ¿Qué es lo mas difícil de desarrollar una estrategia?

Como Alinear Tu Grupo Y Tu Iglesia

Porque las cosas no van a funcionar si van a dos direcciones a la misma vez

Por Trevor Lee

Te recuerdas del juego “Lucha de la cuerda”? Es un juego donde tú y unos cuantos amigos agarran el fin de la cuerda mientras tus amigos del equipo opuesto agarran la cuerda del otro extremo—y luego los dos equipos empiezan a jalar. Los dos equipos usan mucho esfuerzo pero ningún equipo avanza mucho. Imagínate que tan lejos puede llegar si todos deciden ir en la misma dirección. No sería mucho un juego, pero habría mucho movimiento.

Al prepararte para dirigir un grupo pequeño, es importante el desarrollar y comunicar una visión que se mueva en la misma dirección que tu iglesia y los otros miembros del grupo pequeño. Porque si la iglesia está jalando en una dirección y tu grupo pequeño está jalando en la dirección opuesta, nadie va a avanzar—y tú vas a quedar estancado en medio. Pero cuando tu grupo está alineado con tu iglesia y los miembros de tu grupo, prepararás a todos para grandes cosas.

Alineamiento Con Tu Iglesia

Asumiendo que los líderes de tu iglesia están ayudando a lanzar tu grupo pequeño, ellos tienen metas específicas para tu grupo. Aquí están algunas cosas que tienes que saber acerca de lo que tu iglesia espera de tu grupo pequeño.

Parte del proceso. Es muy probable que los líderes de tu iglesia tienen metas específicas para los grupos pequeños—metas caben en la estrategia general de la iglesia.

Por ejemplo, una de las cosas que mi iglesia se enfoca es oración, entonces nos aseguramos que en nuestros grupos pequeños son un lugar importante en donde oramos. Dependemos en nuestros líderes de grupo pequeños que pasen por lo menos media hora en oración con sus grupos. Si no sucede, creemos que ese grupo tendrá deficiencia en un área importante.

Lo mismo es cierto de tu iglesia. Tal vez puede depender de los grupos pequeños para crear relaciones, estudio bíblico, oración, desarrollo de liderazgo, y otras cosas. En cualquier manera, es importante saber que tu tengas claro como tu grupo pequeño está alineado con el ministerio de tu iglesia. Aquí están algunas preguntas para considerar:

- ¿Cuáles son las metas principales para los grupos pequeños de tu iglesia?
- ¿Qué tomaría para cumplir esas metas?
- ¿Cómo se alinean con mi visión para el grupo que voy a liderar?

Autonomía. Diferentes iglesias tienen niveles diferentes radicales de autonomía que esperan de sus grupos pequeños. En algunas iglesias, los grupos estudian el mismo material, se reúnen al mismo tiempo, tienen juntas regulares para los líderes para mantener a todos en el mismo enfoque. En otras iglesias, los grupos reciben guías generales y se les animan a desarrollar el ambiente de su grupo en la manera que cada grupo cree que es mejor.

Claridad en el nivel de autonomía que puedes esperar puede ahorrar muchas luchas entre tu grupo y el liderazgo de la iglesia. Si tu no tienes claro el nivel de autonomía que se espera de ti en tu grupo, o si tienes dificultad con la manera en que tu iglesia lo ha establecido, habla con tu pastor antes de continuar con tu grupo. Y asegúrate de contestar estas preguntas:

- ¿Quién provee el material que tu grupo usará en las reuniones?
- ¿Cuál es el compromiso que tu iglesia espera de los líderes de grupos pequeños?

Visión. Una de las maneras principales que tu visión para tu grupo puede chocar con la visión de la iglesia para grupos es sobre la idea de multiplicación. Al formar relaciones más profundas con los miembros de tu grupo, te vas a encontrar batallando con la idea de multiplicar tu grupo, al dividirlo o al lanzar a otra persona de tu grupo para que empiece otro grupo nuevo. Es muy importante saber dónde están los líderes de tu iglesia sobre esta cuestión. Y antes de liderar, asegúrate de estar de acuerdo con el plan y la visión de tu iglesia para los grupos pequeños.

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

También tienes que considerar que son las áreas no-negociables acerca del alineamiento de la visión. Por ejemplo, si tu piensas que un grupo debe reunirse el domingo en la noche y tu iglesia quiere que los grupos se reúnan durante la semana, es más probable que ninguno de los dos vaya a negarse a la idea de ajustar sus expectativas. Sin embargo, si quieres reunirte una vez al mes y tu iglesia quiere que los grupos se reúnan semanalmente para crear comunidad, el acuerdo va a ser más complicado.

Entonces, antes de lanzar un grupo o de tomar el liderazgo de uno, asegúrate de que puedes cumplir las áreas no-negociables del ministerio de grupos pequeños de tu iglesia. Incluyendo estas preguntas:

- Si un grupo pequeño avanza perfectamente, ¿Cómo crees que se verá? ¿Cómo crees que la iglesia piensa que se verá?
- ¿Cuáles son las diferencias de tu visión y la visión de la iglesia? ¿Cómo trabajarías con estas diferencias?
- ¿Cuáles son las áreas no-negociables de tu iglesia para grupos pequeños? ¿Cuáles son las tuyas?

Alineamiento con Otros Miembros del Grupo

Si ya estás listo de tirar a la cuerda en la misma dirección que tu iglesia—¿Pero que de las otras personas en tu grupo? ¿Están en la misma página que tu?

Alineamiento con tu iglesia se trata más del entender la visión del liderazgo de tu iglesia y como trabajar con los mismos objetivos. Alineamiento con las personas que están en tu grupo se trata más de tener una visión clara y comunicarla en una manera que deje poco espacio para sorpresas. Establecer expectativas claras desde el principio va a asegurar que tu grupo juegue con las mismas reglas.

Compromiso. Esta es fácil—¿Qué nivel de compromiso esperas de las personas en tu grupo pequeño? ¿Esperas que todos estén presentes cada vez que se reúnan o está bien si las personas llegan cuando puedan? Aunque esto no es difícil comunicar a tu grupo, es muy importante. Si los niveles de compromiso son bajos, va a ver algunos que van a buscar otro grupo porque quieren estar con personas comprometidas profundamente unos con otros. Si los niveles de compromiso son demasiado altos, algunas personas se van a alejar porque son muy ocupados o por la incertidumbre de sus horarios. Entonces:

- ¿Qué tan seguido se reunirá tu grupo? ¿Por qué?
- ¿Qué tan seguido esperas que las personas estén presentes?
- ¿Qué harás si personas constantemente quedan cortos de estas expectativas?

Profundidad Relacional. Hasta cierto punto, la profundidad relacional de tu grupo es algo que se desarrolla a través del tiempo y no se puede planear. Al mismo tiempo, las actividades de tu grupo van a tener un impacto significativo en que tan profundo llegan juntos. Si una parte importante de tu grupo es compartir detalles de sus vidas, entonces esperas más profundidad que si solo planeas el estudiar a profundidad el sermón de la semana pasada. Las expectativas de que es lo que sucederá son diferentes. Algunas personas tienen facilidad el compartir con otros, así es que asegúrate de dejarle saber a tu grupo que tan profundo esperas que se formen las relaciones.

- ¿Qué rol jugará el compartir cosas personales en la manera que tu grupo esté estructurado?
- ¿Cómo vas a animar a que crezcan en profundidad relacional mientras que dejas que las personas avancen con un paso que funciona para ellos?

Propósito. Mientras que alineas tu grupo con la visión de tu iglesia, también vas a desarrollar un panorama claro del propósito para tu grupo. Tienes que asegurarte de compartir eso claramente a los futuros miembros de tu grupo. No hay nada que detenga a una persona de unirse a un grupo pequeño (o que los frustre si ya están en uno) más que una imagen borrosa del porque el grupo se reúne. Entonces:

- Si las cosas van bien, ¿Cómo se verá el grupo en seis meses? ¿Un año?
- ¿Qué sucederá cada vez que el grupo se reúna?
- ¿Cómo cabe esto en la estrategia general de tu iglesia para ayudar a personas a crecer en su fe?

El estar alineados con el propósito y la visión de tu iglesia y de los miembros de tu grupo pequeño puede ser la experiencia más satisfactoria en la vida de fe. Entonces, ¡ve y reúne a tu grupo y jala la cuerda en la misma dirección que tu iglesia!

—Trevor Lee es un autor de libre dedicación, pastor, y un líder de grupo pequeño en Colorado.

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

Consejos de un Líder con Experiencia

Crear confianza mientras cuidas de las personas en tu grupo y mientras guías la exploración de la Verdad de Dios.

Una Entrevista con Kevin Rapp

Kevin Rapp es un coach del ministerio de grupo pequeños en Southeast Christian Church en Louisville, Kentucky. El es líder de un grupo pequeño, que ha estado juntos por tres años. Ha liderado grupos pequeños por cinco años y ha estado en grupos por 10 años. Aquí están uno consejos de coaching sobre casos que afectan a un nuevo líder.

SmallGroups.com: ¿Cuáles son 3 cosas mas importantes que cada líder debe tener en mente?

Kevin Rapp: Primero, estar seguros; Hay un propósito para ti siendo un líder de grupo pequeño. Recuerda que estás haciendo esto como servicio a Dios y el recuerda que el te empoderará para hacer su trabajo. Segundo, estar preparado. La mejor manera de sentirte cómodo es estar preparado. Estudia lo que vas a compartir, prepara preguntas y piensa en como la personas pueden responder. Tercero, ora por los miembros de tu grupo, que se puedan beneficiar en la manera que Dios desea. Ora por tu sabiduría y discernimiento y por la salud y crecimiento de tu grupo.

¿Cuáles son las características más importantes de un líder de grupo pequeño?

El ser alguien que puede hablar la verdad de la Biblia o el tema que se esté discutiendo en relación a la Biblia en una manera que lo hace relevante. Alguien que se puede relacionar bien con los miembros del grupo. Muchos líderes tienen temor de no saber las respuestas a preguntas. Diciendo, “yo no se” es mucho mejor que el esperar a decir la respuesta correcta. Darle seguimiento a esa respuesta en la reunión siguiente muestra que le das importancia al buscar la respuesta.

Un líder tiene que saber como soplar vida a otros, tiene que tener un deseo creciente para compartir a Dios con otros, y tener un deseo de ver a otros crecer espiritualmente. Yo creo que personas no le importa cuanto tu sepas hasta que sepan cuanto te importa. También es importante saber como guiar una discusión sin demandar toda la atención hacia el líder. Recuerda que las personas que asisten al grupo típicamente para compañerismo y aprender, en esa orden. Si no están disfrutando la experiencia, lo mas probable que no van a regresar.

¿Cómo puedo contribuir para tener un ambiente de bienvenida en el grupo?

Saluda a las personas por nombre y con una sonrisa, pregúntales como están y dale seguimiento a las peticiones de oración. Por ejemplo: “Juan, que gusto de verte, ¿cómo estás? ¿Cómo está tu mamá?” Asegúrate que el cuarto donde se reúnen esté cómodo y limpio, que haiga comida y bebidas. Hazlos sentir en casa. ¡Hasta que puedes abrir el refrigerador!

¿Cómo puede lanzar en grupo con un buen comienzo desde la primera reunión?

Comparte buena comida y bebidas junto con buenas historias. Haz que las personas compartan historias y haz buenas preguntas de rompe-hielo. Algunas preguntas para empezar puede ser: ¿Cuéntame más de ti, de tu trabajo?

Yo usualmente hago la primer reunión un reunión de introducción y el repasar de lo que vamos a estudiar, incluyendo una lección para introducir el tema. Si la reunión es de 90 minutos, yo paso los primero 30 socializando, 30 minutos en estudio del tema, y 30 minutos discutiendo el tema. El tiempo de estudio en la primer reunión es como 10 minutos, un poco mas corto para darle mas tiempo para darle mas tiempo a las personas del grupo a que se empiecen a conocer.

¿Cuánto tiempo debo hablar yo y cuánto tiempo les doy a las personas para que contribuyan?

Yo hago lo mejor posible para hablar menos de 25 porciento durante las preguntas y respuestas. Yo estoy ahí más para guiar la conversación. No le tengas miedo al silencio. El silencio va hacer a que otros compartan. Si ayuda el que sonrías, o el mirar a en la biblia durante esos momentos de silencio. Las personas van a compartir.

¿Cómo puedo mantener la conversación en tema cuando se salga del tema?

Di algo como, “bueno punto. Gracias por compartir. Vas a ver que tienen que decir los demás...” Afirma a la persona. Si ofendes a alguien va a causar a que otros no compartan, o va a causar que la asistencia sea afectada y también afectará el crecimiento del grupo. Jon Weiner, pastor de grupos pequeños en Southeast Christian Church,

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

sugiere que el la primer reunión, que les dejes saber a todos que cuando el líder les da un jaloncito de oreja, que es tiempo que tiempo de terminar de compartir. Hazlo en una manera humorosa, pero en serio.

¿Qué pasa si la discusión se sale de tema a un lugar más beneficioso que el tema original?

Deja que la conversación vaya a donde tiene que ir. Tenemos que recordad que los caminos de Dios son mas grandes que los nuestros. A las personas les gusta eso. Crece por eso. Comunidad toma lugar en ese momento y el grupo es llevado a un nuevo nivel. La única precaución es que cuando el Espíritu Santo haya hecho su trabajo, regresar al tema dando gracias por lo que sucedió.

¿Cómo le puedo ayudar a una persona tímida que comparta y contribuya al grupo?

Haz un esfuerzo para conocer a esa persona tímida. Cuando te haga una pregunta o comparta algo cuando en algún momento a solas, pregúntales a que compartan en el grupo. Si no lo quieren hacer, no los presiones. Cuando compartan los otros usualmente escuchan, porque los que no hablan mucho usualmente algo de mucho valor que decir cuando si hablan.

¿Qué hago con la persona que domina la conversación?

Habla con esas personas a solas acerca de eso. Habla con ellos antes o después de la reunión, a solas. Afírmales que es importante el compartir. O también puedes pedirle al “hablador” directamente cuando debe compartir. Esto puede ayudar en que el “hablador” de específicamente una respuesta si elaborar tanto y salirse del tema. También le puedes pedirle a que te ayude a hacer las preguntas al resto del grupo.

¿Qué puede hacer cuando alguien se pone rudo o que interrumpe mucho?

Déjales saber que están interrumpiendo o rudos mirándoles directamente, al el jalón de oreja como mencione anteriormente. Si esto no funciona, tal vez tienes que tomar un break y dejarle saber a la persona que están interrumpiendo. No lo tomes personal si un comentario rudo es dicho. Cambia el tema si es necesario.

¿Cómo puedo crear oración y formación espiritual en la vida de mi grupo?

El terminar la reunión con oración es una muy buena manera. Puedes pedirles al hombre y las mujeres que se separen y que oren unos por otros como grupo. Diles a los hombres que se lleven una petición de oración escrita por otro hombre del grupo. Y que las mujeres hagan lo mismo. Que incluya un número de teléfono o correo electrónico para que se mantenga en comunicación. Hicimos esto en uno de los primeros grupos que dirigí y los resultados fueron tremendos. 5 de 20 personas vinieron a Cristo. Y yo tuve muy poco que hacer con eso. El Espíritu Santo lo hizo por medio del grupo apoyarse uno al otro. Y así también crecieron espiritualmente.

¿Cómo mido éxito en mi grupo?

La meta más importante y simple es que el grupo crezca y se acerque más a Jesús y a unos con otros. También sería de mucho éxito si el grupo se reúne por más que una temporada y que desarrolla nuevos líderes dentro del mismo grupo para empezar nuevos grupos. Sin embargo, el grupo del que les mencioné donde 5 personas vinieron a Cristo solo duró una temporada.

Quiero recalcar el no medir el éxito del grupo con expectativas demasiado altas. El primer grupo que un líder dirija puede ser una gran éxito, pero no tanto el siguiente. De cualquier manera, el éxito se lo merece Dios y el trabajo que Dios hace en el grupo.

¿Cuál ha sido tu sorpresa más grande como líder?

Que la gente que viene a un estudio bíblico por primera vez. Las preguntas que típicamente hacen son increíbles porque ellos están buscando la verdad. También seguido se sienten intimidados por sentirse que no se acoplan. No los trates diferentes a los demás. Hazlos sentirse bienvenidos.

¿Cuál ha sido tu reto más grande continuo?

Mantenerme al día con todo lo que sucede en la vida de los miembros del grupo a parte de mis propios compromisos diarios. Es importante el no sobre-comprometerte. Necesito planear la semana y darme el tiempo para orar por las personas en mi grupo y para estar preparado con el estudio y para el grupo. El tener una rutina de en algún nivel de organización me ayuda para estar fresco y hacerlo bien.

¿Cómo puedo construir y mantener la confianza como líder de grupo?

Leyendo la Biblia para crecer en entendimiento y creciendo en mí relación con Dios es mi mayor fuente de construir confianza en mí. Dios es mi mayor motivador. También ha sido bueno tener un amigo como uno

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

motivador para mi cerca. Me siento honrado y humilde el recordar que tu eres quien es guiado para ser esto, pero también que tu eres la persona que los miembros de tu grupo te ve ti como el líder y que hayan decidido unirse a tu grupo. Esto es un gran privilegio y una gran responsabilidad.

Dios quiere que seas muy exitoso como líder. El confía en ti con sus hijos. Emociónate acerca de eso y recuerda que tu confianza viene del creador del universo. El confía en ti para hacer su trabajo.

—Kevin Rapp es el coach del ministerio de grupos pequeños en Southeast Christian Church in Louisville, Kentucky.

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

Descripción del trabajo y estándar del cargo

Ministerio Personal

Objetivo – Mantener una relación personal con Dios fuerte por medio de continuar en las disciplinas espirituales que son necesarias para salud espiritual y crecimiento en la gracia y conocimiento de Dios.

Metas

- A. Pasar tiempo el la Biblia todos los días, buscando crecimiento personal y madures.
- B. Tener una vida de oración consistente que se enfoca en alabanza, gratitud, necesidades personales, necesidades de los creyentes, y las necesidades de los perdidos.
- C. Pasar tiempo en tiempo de compañerismo espiritual con otros con el propósito de amor mutuo, ánimo, y crecimiento.
- D. Estar envuelto en cumplir la Gran Comisión por medio de alcanzar a los perdidos, en palabra y obra.

Ministerio de Grupo Pequeño

Objetivo – Liderar y discipular un grupo pequeño de creyentes hacia la madurez en Cristo.

Metas

- A. Planea una agenda de reuniones de grupos pequeños de aproximadamente 6 meses por adelantado.
- B. Ten reuniones de grupos pequeños por lo menos dos veces al mes.
- C. Asegurarte de que cada miembro de grupos pequeños sepan donde y cuando ser reúne su grupo.
- D. Desarrolla un formato para los grupos pequeños que incluya las tres experiencias vitales necesarias para crecimiento espiritual:
 - a. Experiencias dinámicas para aprender de la Palabra de Dios (Estudio Bíblico)
 - b. Experiencias relacionales vitales unos con otros y con Dios (adoración, compartir, oración, comidas, etc.)
 - c. Experiencias de evangelismo vitales con los no-creyentes (reuniones evangelísticas, evangelismo personal, eventos de alcance, etc.)
- E. Planea tiempos sociales para toda la familia para promover amistades.
- F. Estar disponible para enseñar, corregir, aconsejar uno-a-uno con miembros del grupo cuando la necesidad nazca.
- G. Estar disponible el aconsejar o ayudar en como satisfacer una necesidad física o material de miembros de grupos cuando nazca la necesidad.
- H. Mantén comunicación y contacto personal con cada miembro del grupo pequeño.
- I. Ora regularmente por las necesidades del grupo pequeño personalmente y en grupo con otros líderes.
- J. Estar comprometido en asistir a juntas de liderazgo del ministerio.
- K. Rendir cuentas con el pastor que esté encargado de tu ministerio.
- L. Intenta desarrollar y discipular otros líderes potenciales dentro del grupo para cumplir la necesidades futuras de crecimiento de la iglesia.
- M. Delega responsabilidades del grupo pequeño a un aprendiz y a otras personas comprometidas en el grupo pequeño.

ESTANDARES DEL CARGO

ESTADO RELACIONAL

Relación con Dios

- 1. Pasa tiempo en oración regularmente

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

2. Pasa tiempo en la Palabra regularmente
3. Es un creyente maduro (Refleja en Gálatas 5, 1 Timoteo 3, Tito 1)

Relación con la Iglesia

1. Está comprometido a la iglesia y al grupo pequeño
2. Muestro compromiso financieramente
3. Está dispuesto a rendir cuentas

Relación con Otros

1. Tiene una relación fuerte y amorosa con su familia
2. Tiene buena reputación en su comunidad y en su trabajo
3. Es responsable financieramente
4. Comparte la fe

HABILIDADES DE LIDERAZGO Y MINISTERIO

Administración

1. Dirige a si mismo y a otros
2. Lidera efectivamente

Dinámicas de Grupo Pequeño

1. Dirige la discusión de pasajes de la Biblia u otros currículos bien
2. Puede facilitar relaciones en el grupo

Habilidades Relacionales Personal

1. Es un buen oyente
2. Comparte la fe sabiamente

CONOCIMIENTO

De la Palabra

1. Tiene un entendimiento completo del mensaje del evangelio.
2. Maneja bien la Biblia
3. Entiende y apoya la doctrina de nuestra iglesia

De la Iglesia

1. Entiende la filosofía de ministerio y las estrategias de nuestra iglesia
2. Entiende la naturaleza de los grupos pequeños y sus metas

De la Comunidad

1. Conoce las demográficas de nuestra área
2. Tiene una idea de los problemas que enfrentan nuestra comunidad

—Adaptado de “Llenando Los Huecos En Nuestra Alma” Por Paul Meier, Gene A. Getz, Richard A. Meier, and Allen R. Doran (Moody Press, 1992). Usado con permiso.

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

Empieza, Llena, Mantén

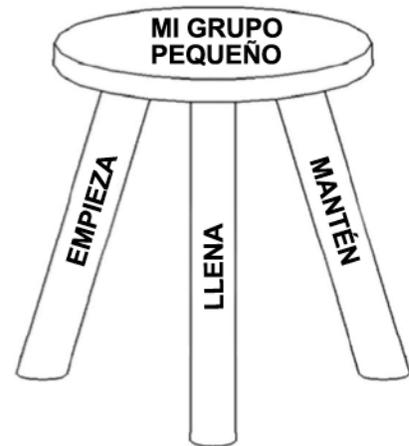
Tres conceptos simples que harán a tu grupo mas exitoso

Por Alan Danielson

Ser líder de grupo pequeño puede ser agotador. El decidir donde y cuando reunirse; escoger, adquirir y entender el currículo; conectar con los nuevos miembros; comunicarse con el grupo – ¿Sigues que ganas de lanzar un grupo pequeño?

No te asustes. El lanzar tu nuevo grupo pequeño bien puede ser reducido a 3 simples prácticas: Empieza, Llena, mantén. Véalo como un como un banquillo de tres patas. Es mejor cuando las 3 patas son igual de fuerte e igual de largo. Para que tu el banquillo de tu grupo pequeño se pare fuerte, las 3 patas (Empieza, llena, mantén), también tienen que ser igual de fuerte y de largo.

Empezar se trata de prepararte para el lanzamiento de tu nuevo grupo. Llenarlo se trata de encontrar personas para tu grupo. Y mantenerlo se trata de crear un grupo donde las personas quieren pertenecer y participar a largo plazo. Si no le das atención suficiente a estas tres partes de tu grupo, tu banquillo no aguatará el peso de se quebrará.



Empieza

Empezando tu grupo bien se trata exactamente de eso: empezar. El problema es que muchas personas no están listas para empezar su grupo porque se requiere preparación para un lanzamiento sólido y exitoso. Pasión es buena, pero preparación es necesaria.

Entonces, ¿cómo te preparas para empezar tu grupo? Primero, ora. Ora para que Dios prepare tu corazón. Ora que Dios te equiepe para liderar. Ora para que aguantes. Jim Egli y Dwight Marable recientemente publicaron los resultados en un estudio que condujeron con más de 3,000 líderes de grupos pequeños en 200 iglesias. Encontraron que, estadísticamente, el ingrediente más importante para un líder de grupo pequeño exitoso es oración. La siguiente cita de su libro [Small Groups Big Impact](#) lo muestra.

Nos sorprendimos al descubrir que la cantidad de tiempo que pasaron preparando la lección del estudio Bíblico no muestra ninguna correlación al crecimiento del grupo pequeño. En otras palabras, el líder que pasa cinco horas preparando la lección para su grupo tiene grupos que no crecen más rápido que un líder que solo pasa 5 minutos preparando la lección. Sin embargo, si hace una gran diferencia cuando el líder pasa tiempo orando por su grupo pequeño y cada reunión.

Segundo, practica el “Principio Marriott”. ¿Alguna vez alguien a llegado a tu casa sin dejarte saber antes? Es bueno tener invitados, pero si no estás preparado para ellos puede ser un poco estresante. Marriott (y todos los hoteles buenos) siempre están listos para invitados. Asegúrate de que siempre estás listo para recibir a personas cuando vienen a tu grupo. No hay nada más incómodo para un nuevo miembro que llegar y sentirse que está siendo de inconveniencia. Si tu grupo se reúne en un hogar, asegúrate de que parezca que alguien está en casa. Abre las cortinas o persianas y prende la luz del porche. Asegúrate que hay suficiente espacio para sentarse. Si vas a servir algunos aperitivos, prepáralos y tenlos listos temprano. Nuevas personas se van a sentir raro si están sentados en la sala mientras que tú estar terminando en la cocina. Si usas currículo en video, ten la televisión lista donde todos puedan ver la pantalla bien.

Ultimadamente, pon atención a detalles. Camina en el lugar de reunión como si fueras un invitado llegando por primera vez. Pregúntate que hace el ambiente cómodo y que lo hace incómodo. Mejora lo que lo hace acogedor y cómodo y elimina lo que lo hace incómodo.

Llena

Tristemente, algunos líderes de grupo pequeño piensan, “Si lo hago, van a venir.” Esto no es verdad. El llenar una forma en la iglesia, el reunirse con un pastor o coach, y el poner la información de tu grupo pequeño en la lista de

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

grupos de tu iglesia no garantiza que la gente va a venir a tu grupo. Entonces, ¿cómo llenas tu grupo con personas?

Primero, Que sea tu responsabilidad de llenar tu grupo. No lo dejes para Director, o la página de internet, o la lista de grupos, o la mesa de grupos pequeño en el lobby de tu iglesia. A nadie le va importar más el llenar tu grupo que a ti, así que toma esa responsabilidad. Segundo, ajusta tus expectativas. Resiste la idea que un grupo exitoso tiene que tener 20 personas. El estándar bíblico es dos, tres, o mas (Mateo 18:20). Si solo son dos o tres los que pudiste reclutar para tu grupo, dale gracias a Dios por el grupo que te dio.

Ya que hayas tomado la responsabilidad de llenar tu grupo y que hayas ajustado tus expectativas, debes de tomar los siguientes pasos.

- **Ora.** Ora por quien Dios quiere en tu grupo. Ora para que Dios te guie a las personas correctas. Ora que te de las oportunidades correctas para encontrar e invitar a esas personas.
- **Haz tarjetas de invitación.** Cuando invites a alguien a tu grupo, asegúrate de darles algo tangible que les dice la información de donde y cuando se reúne tu grupo.
- **Busca por grupo que ya existen.** Lo siguiente que te ayudará a reclutar es preguntarte: “¿Con quien me he estado reuniendo?” Ya hay grupos en los cuales tú perteneces que se reúnen en grupos pequeños. Los amigos con los que te reúnes para jugar, un club de leer, grupo de padres con niños en la liguilla, tus amigos con los que haces ejercicio, y aun tu familia son ejemplos de esto. Invita a personas con las que ya pasas tiempo y pregúntales si quieren ser parte de tu nuevo grupo pequeño.
- **Busca por “vecinos de la iglesia”.** Y por ultimo, piensa en las personas que se sientan cerca de ti en la iglesia. La gente son creaturas de hábito, entonces las personas que se sientan cerca de ti en la iglesia probablemente se sienten en esa área cada vez que vienen a la iglesia. Aprovecha esa costumbre. Este próximo domingo, acércate a ellos, dales una tarjeta de invitación a tu grupo e invítalos a que te acompañen.

El llenar tu grupo pequeño tal vez te saque a ti de tu zona de comodidad, ¡pero eso es algo bueno! Ese puede ser un buen paso para ti para crecer en tu jornada espiritual personal. Do trates de sobrepasar el trabajo de Dios en tu vida solo por el esperar que la gente llegue a tu grupo por si mismos.

Mantén

El mantener las personas en tu grupo se trata de crear relaciones “pegajosas”. Si la conexión relacional es fuerte, tu grupo para a poder vencer tiempos difíciles y es más probable que las personas no decidan dejar tu grupo.

La primer clave para crear esa conexión es oración. Esto no solo se refiere al compromiso de oración de parte del líder para el grupo, sino que también el compromiso de las personas en el grupo orar unos por otros. El orar en voz alta por las necesidades de las personas en el grupo ayuda crea un sentir real de importancia y cuidado. Y el compartir esas necesidades unos con otros del grupo fuera del tiempo de reunión, y orando por ellos regularmente muestra un interés genuino unos por otros. El orar unos por otros lleva a los miembros del grupo a tomar acción, llegando a ser respuesta a esas oraciones unos por otros.

La segunda clave importante para mantener a las personas en tu grupo es comunicación. La tecnología hoy en día es de mucha ayuda para esto. El copiar al grupo entero en un correo electrónico es una herramienta simple y efectiva. Empezar un grupo en Facebook para tu grupo provee la oportunidad para que todos se comunique por medio de las redes sociales también puede ser muy efectivo. Lo importante es que las personas necesitan y quieren saber que está pasando. Cuando las personas se sienten fuera de comunicación lo más probable es que van a querer salirse del grupo.

La tercer clave para mantener a personas en tu grupo es estar en misión juntos. Grupos que sirven a los que están lejos de Dios y a los necesitados juntos, se mantienen juntos. Esto es lo que llamo el efecto “Hermanos de Sangre”. Algo interesante sucede durante tiempos de guerra: Los que están en combate juntos comparten una conexión única e inquebrantable. Y no te equivoques—los miembros de tu grupo pequeño están involucrados en una guerra espiritual, y no hay nada mas que une a un grupo que el salir juntos y alcanzar a un mundo perdido juntos. Vemos esto muy claramente en la manera en que Jesús dirigió a su propio grupo pequeño. Cuando Jesús reclutó a sus discípulos los llamó diciéndoles “Vengan, síganme, ¡y yo les enseñaré cómo pescar personas!” (Mateo 4:19). Jesús llamó a los 12 a un discipulado activo y en misión. Lo que sea que hagas, no hagas el error de evitar este ingrediente clave para mantener a las personas en tu grupo. Misión es absolutamente necesaria.

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

—Alan Danielson es el pastor principal en New Life Bible Church en Norman, Oklahoma. Alan es un orador de conferencias popular y consulta regularmente con ministerios y líderes en tópicos relacionales a grupos pequeños y liderazgo. Conoce mas de Alan en www.3Threat.net.

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

La Primer Reunión

Consejos para hacer la primer reunión de tu grupo un éxito.

Por Crossroads Church

Grupos de calidad no solo suceden. Son desarrollados por líderes que cuidadosamente y seriamente buscan la guianza de Dios. Por favor revisa esta lista de consejos dos semanas antes de tu primer reunión.

Ora por la bendición de Dios

Liderar a personas es una responsabilidad increíble y un gran reto. Ora todos los días para que Dios te de discernimiento en su Palabra. Ten un corazón de servido mientras diriges el grupo. Si Dios te ha llamado a liderar el grupo, no te preocupes, El te va a dar las habilidades para liderarlo.

Entiende el contexto de tu primer reunión

Algunas personas podrán estar un poco indecisos de estar ahí. No te desanimes si vienen pero no continúan viniendo. En la primer reunión todos están conociéndose y viendo si les gusta el ambiente.

Prepara la primer reunión con un aprendiz

En oración, recluta un aprendiz que esté dispuesto a ser desarrollado como un líder y al mismo tiempo ayudar a dirigir el grupo. Liderando con un aprendiz ayuda con las responsabilidades de liderazgo. Identificar un aprendiz también refuerza el valor de reproducir mientras crece el grupo.

Prepara el ambiente

Asegúrate que el lugar de reunión está preparado antes de que lleguen los miembros de grupo pequeño. Los líderes debes de estar preparados para recibir a los invitados en la puerta y ayudarles con etiquetas de nombre

Revisa esta lista antes de la reunión:

- Etiquetas para nombres y marcadores
- Remueve todas las distracciones como la televisión, celulares, etc.
- Absolutamente no mascotas en el área de reunión
- Aperitivos (*los miembros del grupo pequeño debe de ayudar con esto de vez en cuando*)
- Lugar para sentarse, alumbrado, temperatura cómoda.

Empieza el grupo con rompehielos

Rompehielos ayuda a desarrollar un componente relacional en el grupo. Al principio, puede ser un rompehielos de humor o ligeros. Mientras el se conocen mas unos con otros, puedes usar rompehielos mas profundos. No te apresures en esto, especialmente al principio poco después de lanzar el grupo. Relaciones es lo que hace que la gente regrese.

Comparte los detalles prácticos y esenciales de un grupo pequeño.

- Grupos normalmente se reúnen de dos a cuatro veces por mes
- Líderes tienen reuniones en sus casas—no se rotan de casa a casa tan seguido. Personas no se salen del grupo porque no saben donde se van a reunir de semana a semana.
- Las reuniones deben durar de 1.5 horas a 2 horas. Empieza y termina a tiempo.
- Agenda básica de una reunión de grupo pequeño:
 - 30 minutos para conversar, rompehielos, aperitivos
 - 30 a 40 minutos para la discusión del estudio
 - 20 minutos para compartir peticiones de oración y orar. (Algunas personas pueden resistir el orar en voz alta. Ayuda a reducir este temor e intimidación por medio de explicar el concepto y practica de oración en el primer mes. Y empieza haciéndolo tu primero. Luego poco a poco invita a otros que lo hagan. Pero no los sorprenda al pedirles que lo hagan en el momento – Platica unos días antes con la persona que quieres que lo haga y ve si se sienten cómodos orando en voz alta durante el grupo.
 - Tarea en el estudio es opcional. Usualmente es percibido como algo positivo, pero llega a ser una carga si la tarea es muy larga en tiempo o intensa.

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

Da tiempo para preguntas

Claramente comparte los detalles del grupo. Si los miembros del grupo sienten que no hay claridad con la dirección del grupo, puedes tomar un paso atrás. So seas incierto con los detalles. Se los mas especifico que puedas al contestar preguntas.

Dale seguimiento a la primer reunión e invita a todos a la próxima reunión

Busca a las personas que vinieron a la primer reunión. Muchas veces, las personas necesitan comunicación personal del líder para darse cuenta que son importantes y valorados. Una llamado por teléfono en seguimiento da un mensaje muy fuerte relacional para ellos. Y es crucial para el crecimiento y la vida del grupo.

Establece una fundación Bíblica

En alguna parte de tu primer reunión, puedes compartir el rol y la importancia del grupo en una fundación bíblica:

- Éxodo 18:19-27 – Jetro aconseja a Moisés en como cuidar por la nación de Israel. Pon atención como el planea en dividir la nación hacia grupo, cada uno con un líder.
- Hechos 2:42-27 – Este pasaje representa una descripción de la iglesia primitiva y de los primeros seguidores de Jesús y sus valores. Explora lo que esa primer iglesia hizo y el impacto que tuvo de su vida en comunidad. ¿Cómo puede este grupo seguir ese modelo?
- Hechos 5:42 – La primer iglesia tenia dos lugares donde reunirse y convivir: Los patios de templos y hogares. Esa iglesia entendió el valor y el rol de esos dos lugares al ellos buscar crecer en su fe y en comunidad–apoyándose unos a otros, simplemente viviendo la vida juntos. La comunidad creada por grupos pequeños es el corazón del cristianismo.

Apunta alto

Comparte una visión y metas para tu grupo. Aquí están algunos ejemplos:

- Crecer un grupo fuerte relacionalmente que usa la Biblia como una guía para la vida.
- Descubrir y profundizar amistades que aplican principios bíblicos para nuestras vidas.
- Aprender a orar por y con otros.
- Ir la segunda milla en el ayudarnos unos a otros.

—Adaptado con permiso de los manuales de entrenamiento para grupos pequeños de Crossroads Church en Loveland, Colorado.

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

Lleva A Tu Grupo Mas Profundo

Cinco practicas que llevan a grupos mas allá de un “compartir” amable.

Por John Ortberg

En comunidad descubrimos quien realmente somos y cuanta transformación requerimos. Por eso es que yo estoy irrevocablemente comprometido a grupos pequeños. Por medio de ellos podemos cumplir el trabajos que Dios nos dio para transformar a seres humanos. Sin embargo, la experiencia nos dice que simplemente el reunirnos con un grupo no resulta automáticamente en crecimiento espiritual.

Aquí están cinco prácticas esenciales que deben ocurrir para disponer el trabajo transformador de Cristo en nosotros. La presencia de estas cosas es lo que hace la diferencia entre los grupos pequeño típicos y comunidades que llevan a la transformación de vidas y formación espiritual.

Confesión: Quita las Mascaras

Todos usamos mascararas. Nos escondemos de los demás. Es parte de nuestra caída. Por eso es que una de las prácticas mas formativas en nuestro grupo pequeño es confesión. Confesión es la revelación apropiada de mi quebrantamiento, tentaciones, pecado, y victorias para el propósito de sanidad, perdón, y crecimiento espiritual. Sin confesión somos una comunidad que se esconde de la verdad.

Necesitamos evitar “matadores de confesión” en nuestros grupos pequeños. Esto incluye el uso inapropiado de humor. Algunas personas se sienten avergonzadas por honestidad profunda, y se burlan de la persona confesando o tratan de cambiar el ambiente con un chiste. Eso manda una señal que este no es un buen lugar para confesarse, y las mascararas vuelven a ponerse.

Declaraciones de juicio o que condenan también paran la confesión. Me recuerdo a un grupo pequeño donde un hombre admitió de sus luchas con lujuria. Ese fue un riesgo, y luego alguien mas dijo, “Yo no me relaciono con esa lucha en absoluto.” Yo le quería decir a ese hombre, “¿Por qué dirías eso? Su declaración hizo que los demás ya no se abrieras con los demás en ese grupo.

Aplicación: Grupos Como Escuelas de Vida

Lo que necesitamos desesperadamente son grupos pequeños como escuelas de vida. Imagina a alguien con un problema de enojo— un líder de grupo pequeño debe preguntarles: “¿Qué clase de situaciones te hacen enojar? Y ¿Cómo respondes?” Dale algunas alternativas a algunos patrones pecaminosos de enojo. Dramatiza estas situaciones en el grupo pequeño. Luego la próxima semana pregunta, “¿Cómo te fue?” Si les fue bien, celébralo con ellos. Si no les fue bien, investiga que pasó, y anímalos a que lo hagan diferente la próxima vez.

Si esta clase de aplicación no sucede en grupos pequeños, tal vez no suceda en ningún otro lado, y las personas no van a ser transformadas.

Rendir Cuentas: Párate en la Escala

Una escala es una herramienta de rendir cuentas. Grupos pequeños son un lugar para personas que se suban a la escala y muestran que tan intencional ha estado en su camino a la transformación para ser mas como la imagen de Cristo.

Necesitamos hacer decisiones claves en nuestra jornada de transformación: ¿Cuáles son mis compromisos para la oración, las escrituras, el dinero, evangelismo, el servir, y hablar verdad? El mantener estos compromisos requiere una comunidad para rendirles cuentas que sirva como una escala que muestra como estamos logrando nuestras metas y como estamos fallando en nuestras metas.

Guianza: Hacer Decisiones en Grupos

En Cada iglesia hay personas que enfrentan decisiones acerca de su vocación, involucramiento en el ministerio, finanzas, reubicación, y relaciones. ¡Que triste si hacen estas decisiones sin el beneficio de comunidad! Sus decisiones pueden ser impulsivas, emocionales, basadas en muy poca información. El resultado es muchas vidas quebrantadas.

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

Grupos pequeños deben ser lugares donde personas se puedan reunir y escuchar de Dios por medio de oración y escuchar. Cada reunión del grupo pequeño debe incluir la pregunta, “¿Hay alguien enfrentando una decisión significativa esta semana? Y en comunidad el grupo debe buscar la voz del Espíritu Santo para la persona enfrentando esa decisión.

La iglesia Church of the Savior en Washington D.C., practican estas disciplinas por medio de lo que llaman “sonando el llamado.” Cuando alguien tiene una decisión significativa por hacer, la comunidad entra en un tiempo de oración y escuchar de Dios. Hablan abiertamente unos con otros acerca de lo que sienten que Dios está diciendo. Toman muy en serio la guianza del Espíritu Santo mientras que evitan el sentir de superioridad o control.

Animo: Abrácense

Un abrazo es una muestra de amor y animo. Aceptación representa lo que todos necesitamos de una comunidad de transformación. Necesitamos saber que alguien está comprometido a nosotros y que nos ama. Eso no sucede si estamos solos, y no puede suceder en una reunión con muchas personas. Eso sucederá por medio de pequeñas comunidades.

Hoy grupos pequeños tienen el privilegio de amar y aceptar a seres humanos por los cuales Cristo dio su vida. En estos grupos podemos proveer ese amor, animo, aceptación, y comunidad que las personas necesitan para continuar su jornada de aceptación.

Esa clase de amor es lo que ultimadamente necesitamos en los grupos pequeños para transformar vidas. Podemos hacer grupos pequeños tan complejos y difíciles, podemos crear una estrategia perfecta, pero si no tenemos el amor de Dios presente, entonces no estamos participando de la transformación que las personas a su imagen y semejanza.

—Copyright 2005 por Christianity Today. Originalmente fue publicado en *Leadership Journal*.

Encontrando los Estudios Bíblicos Correctos

Como escoger material útil para tu grupo pequeño

Por Rachel Gilmore

Aquí está una pregunta que llena de temor a muchos líderes de grupos pequeño: ¿Cuál es el próximo tema de estudio? El escoger el nuevo material puede ser una decisión simple llena con potencialmente consecuencias desastrosas. Algunos estudios son muy difíciles, algunos muy fáciles, algunos requieren mucha tarea, y otros no son relacionados a la vida. Y no hay nada peor que el llevar a todo el grupo en una dirección para que las personas inmediatamente se pierdan en el tema.

Entonces, ¿cómo escoges que dirección tomar con los estudios?

Conoce tu destinación

Para poder encontrar el mejor material para tu grupo, primero tienes que saber cual es la meta de estudio para tu grupo. Considera si tu grupo quiere o no:

- Empezar a construir su conocimiento bíblico (aprender la Biblia)
- Usar conocimiento bíblico que ya existe para profundizar en un libro de la Biblia.
- Enfocar el tiempo de estudio alrededor de las cosas que conectan fe con la vida real – cosas como noviazgo, matrimonio, criar niños, mantener los valores cristianos en el trabajo, etc.
- Usar el tiempo de estudio para desarrolla una área espiritual en particular: oración, ser más compasivos, resolver conflicto pacíficamente, etc.
- Pasar la mayoría del tiempo juntos haciendo proyectos de servicio.
- Apoyarse y animarse unos a otros espiritualmente y emocionalmente, desarrollando nuestra fe y amistades fuertes.

Así como Dios nos creo para ser individuales, así también los grupos pequeños son maravillosamente creados. Lo que trabaja para un grupo tal vez no funciona para otro, así que no te desanimes y no pierdas el tiempo comparando tu grupo con otros. Cuando tu grupo es formado, espero que hayan hablado de las metas de estudio (si no, ahora es el tiempo para hacerlo). Sin embargo, entre más tiempo está el grupo juntos, es posible que las metas hayan cambiado o que se hayan olvidado o que no se hablen.

La próxima vez que tengas que decidir cual es el próximo estudio, asegúrate que durante la reunión hablen abiertamente de las metas del grupo. Haz las preguntas mencionadas. Deja que las personas compartan su opinión. Orar por el discernimiento y guianza de Dios. Luego llega a la conclusión –afirma la meta del grupo y prepárate para mover el grupo en esa dirección con el nuevo material.

Nota: No te ofendas si alguien decide dejar el grupo y tomar una dirección diferente en este punto. Bendice a los que se van y sigue adelante con la certeza de que has orado y pedido por la guianza de Dios al seguir delante de acuerdo a la guianza del Espíritu Santo.

Conoce Tu Grupo

Cuando ya sepas cual es tu destinación, asegúrate que conoces bien a las personas que están viajando contigo. El saber sus historias y de donde vienen y su estilo de vida actual te va ayudar escoger el material de estudio. Hazte estas preguntas:

- ¿Han hecho un estudio bíblico antes? O ¿es esta una nueva experiencia para la mayoría?
- ¿Hay un no-creyente en este grupo?
- ¿Las personas en mi grupo asiste a los servicios en nuestra iglesia regularmente? ¿Otra iglesia? ¿a ninguna?
- ¿Les gusta platicar?
- ¿Pueden hablar de temas diferentes calmadamente y con respeto?
- ¿Me ven a mí más como un maestro/instructor o como un facilitador/guía?
- ¿cuánto tiempo tengo yo para estudia y prepararme
- ¿Estarán de acuerdo si incorporamos tecnología en nuestro tiempo de estudio? – ver un DVD, continuar la conversación en Facebook, usar Twitter para compartir pensamientos instantáneamente durante el estudio?

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

Si la mayoría de tu grupo no tienen la experiencia de grupos pequeños antes, o si tienes alguno no-creyente, lo más probable es que tengas que escoger un tema fácil de conversar, un estudio que incorpora historias personales, que hace conexiones prácticas entre las Escrituras y la vida real, y que no asume que todos tienen conocimiento bíblico. Por el otro lado, si tienes un grupo de cristianos maduros que puedes tener conversaciones más profundas, entonces puedes escoger temas que profundizan en alguno libro de la Biblia, o un estudio que forma más el carácter como seguidores de Cristo.

Otras dinámicas de grupo para considerar es la edad, sexo y cultura de los participantes. Estos factores pueden afectar la habilidad de utilizar tecnología o discutir ciertos temas. No asumas que todos les gusta ver DVD's o que todos están cómodos leyendo en voz alta, o que tienes acceso a una computadora. Toma tiempo para conocer a las personas en tu grupo para encontrar los intereses y valores que tienen en común. Entre más los conoces, más fácil se te va hacer el encontrar el material de estudio.

Conoce Tus Opciones

Ya que hayas identificado tu destinación y las necesidades de las personas que están viajando contigo, ahora es tiempo de encontrar el vehículo correcto para llegar allá. Ya con las respuestas de las preguntas mencionadas, considera estos últimos calificadores antes de ir a la librería cristiana local o en línea:

- ¿Hará mi grupo mejor estudiando los básico de la Biblia, un libro en particular de la Biblia, un tema de experiencia relevante, un tema de formación espiritual, o alguna otra cosa?
- ¿Hará mi grupo mejor estudiando un estudio en DVD o en libro?
- ¿Podré escoger un estudio que requiere tarea individual en casa para poder estar preparados para la siguiente lección?
- ¿Por cuánto tiempo va a estar reunido mi grupo?
- ¿Me tengo que mantener dentro de mi denominación o usar autores/casas de publicación aprobados por mi iglesia?

Note: Siempre es buena idea el ver el contenido del nuevo estudio antes de introducirlo al grupo. Si hiciste una búsqueda en línea, haz un a lista corta de los títulos antes de ir a la librería cristiana. Planea pasar un tiempo, tal vez con una o dos personas más de tu grupo, viendo los primeros 3 a 5 opciones. O si tienes la posibilidad financieramente, compra las primeras 3 opciones y luego ve el contenido en casa con tiempo y decide cual usar primero.

Salmo 119 nos recuerda que es solo por medio de la Palabra de Dios que podemos encontrar el camino correcto en la vida. Mientras te acercas al siguiente cruce en el camino, lee las señales y planea cuidadosamente en que dirección va a ir tu grupo.

—Rachel Gilmore es autora de [*The Complete Leader's Guide to Christian Retreats*](#) y [*Church Programs and Celebrations for All Generations*](#).

Discusión

1. ¿Cómo has seleccionado material de estudio en el pasado?
2. ¿Ese material tenía lo necesario para satisfacer las necesidades del grupo?
3. ¿Cuáles preguntas del artículo te va ayudar a enfocarte en la dirección de tu próximo estudio?

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

Resolviendo Problemas En El Grupo Pequeño

Como responder cuando las personas se portan mal y hacen preguntas difíciles.

Por Bay Area Fellowship

Cada vez que una a personas de diferente trasfondo, historias y personalidades; conflicto y problemas son casi inevitable. Como líder, tú tienes que lidiar con estos casos antes y después que ocurran. Este entrenamiento está basado en situaciones actuales, tipos de personalidad observadas en el ministerio de grupos pequeños.

Lidiando con Críticas

La manera apropiada de lidiar con críticas, chisme, etc., es muy claro en Mateo 18:15-17. Vamos a ver como las escrituras nos ayudan a lidiar con problemas comunes: Críticas de la iglesia y sus líderes. Como líder, tienes que lidiar con este problema antes de que salga de control. Usa estos puntos:

- Reconoce el problema o conflicto de la persona con la iglesia. Sin embargo, como líder, expresa tu apoyo completo para la visión y los pastores de la iglesia. Anima a la persona a que comparta sus preocupaciones con el liderazgo de la iglesia.
- Si un individuo tiene problemas con un líder en específico, tienes que estar preparado para poner en practica Mateo 18:15-17 haciendo la pregunta, “¿Has hablado con el o ella acerca de esta asunto? Mateo dice que tienes que hablar con ellos primero antes de discutirlo con otras personas.”
- Si la persona ha hecho como dice Mateo 18 y ha platicado con la persona directamente pero nada se a resuelto, entonces tienes que llevar a dos o tres mas contigo a la siguiente conversación. Sin embargo, aun hasta este punto, todavía no es una conversación para discutirla abiertamente en grupo.
- El mismo procedimiento se aplica cuando las críticas son de otras personas en la iglesia o en el grupo.

Clases de Comportamiento Disruptivo

Personas disruptivas son las que por varias razones quieren ser el centro de atención. Estos tipos incluyen:

- **La persona que es muy sola.** Estas personas usualmente son buenas personas El problema es que el grupo es lo único que tienen es sus vidas, y lo usan para hablar de que tan infelices son. Tal vez tienes que hablar con esta personas aparte y ayudarlas entender el impacto que eso está teniendo en el grupo. Este puede ser una buena oportunidad para crecimiento espiritual y personal para esta persona. El grupo debe mantenerse positivo y con esperanza para que las vidas puedas cambiar.
- **Las personas que solo quieren oírse a ellos mismos hablar.** Estas personas son las que hacen que los demás no hablen y quieren terminar por encima de cada historia contando su propia historia. Si no tienes cuidado, esta personas será la única persona hablando cada semana. La gente del grupo se puede cansar de esto y dejar el grupo.
- **La persona que no muestra respeto al resto del grupo.** Esta es la persona que llega tarde cada semana e interrumpe la reunión. Es un comportamiento egoísta y se tiene que ser enfrentado. Esta no es la persona que tienen dificultad con su agenda que lo hace llegar tarde y entra en silencio para unirse a la conversación.
- **Los padres que dejan que sus hijos corras descontroladamente durante el grupo.** Cada grupo debe tener alguna clase de cuidado para niño o tener un acuerdo para tal. Y aun con cuidado de niños, asegúrate que los padres deben ayudar con sus propios niños si es necesario, para deje que el grupo continúe sin interrupciones.
- **La persona que se queda por horas después de que todos se van.** Establece un horario de comienzo y fin. Mantén firme ese horario y comunícalo desde el primer día para que todos cooperen.

Dios ama a las personas y nosotros también tenemos que amarlas. Sin embargo, si estos problemas no son lidiados y resueltos entonces el egoísmo o aun hasta la necesidad de solo uno puede destruir la necesidad del resto del grupo.

Como Confrontar Comportamiento Disruptivo

Esto problemas tienes que ser confrontados para el beneficio de todo el grupo. La mayoría de personas no quieren confortamientos y cuando casos como estos se dejass sin resolver, algunas personas se pueden ir del grupo. Mantén estos puntos en mente:

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

- La manera en que un mensaje es comunicado a veces es más importante de lo que se comunica. Un mensaje comunicado con amor puede ayudar el cambio. Un mensaje comunicado con juicio o criterio siempre va a ser rechazado.
- El confrontar a alguien con algo que está dañando tu grupo no es fácil. Sin embargo, por la salud del grupo, y para que crezcas en tu liderazgo, tienes que hacerlo.
- Personas no cambian hasta que se den cuenta que tienen que cambiar.
- Personas no cambian al menos que quieran cambiar. Si el mensaje es comunicado y recibido en amor, la manera en que ellos responden a eso no es tu responsabilidad.
- Grupos exitosos son grupos que trabajan como equipo. Se apoyan uno a otro, se aman unos a otros, y muchas veces, se confrontan unos a otros.

Contestando Preguntas Difíciles

Uno de los temores más grandes que cualquier nuevo líder de grupo pequeño puede tener es el que le hagan preguntas difíciles a las cuales no saben contestar. Cuando eso suceda, recuerda esto:

- Nadie tiene todas las respuestas.
- Decir, “yo no sé” está bien. Pero sigue con, “Haré todo lo posible para averiguar para la próxima semana.” Te vas a dar cuenta que las personas de tu grupo te van a respetar más por tu honestidad.
- No des una respuesta si no sabes la respuesta, especialmente si se trata de la Biblia.
- A veces líderes comenten un error en toda honestidad y dan una respuesta incorrecta. Se humilde y admite que cometiste un error. La gente va a respetar tu honestidad y tu humildad.
- Cuando te haga una pregunta muy difícil y no sabes la respuesta, busca y ve si puedes encontrar la respuesta. Este proceso te ayudará a crecer como líder. Si batallas en encontrarla, consulta con tu coach o pastor.
- Cuando encuentras la respuesta, asegúrate de discutirla con el grupo para que todos puedan crecer de ese ejercicio. Comparte el proceso de encontrar la respuesta.

Conflicto de Grupo

Tu grupo debe verse y sentirse como una comunidad. Comunidades tienen de toda clase de personas con diferentes trasfondos y personalidades. Cuando unes a un grupo así, eventualmente tendrás un conflicto relacional. Aquí hay algunas maneras de evitar que ese conflicto dañe al grupo.

- **Desacuerdo por un tema bíblico.** Trata de entender de donde viene la persona y porque se siente como se siente acerca del tema. Este puede ser uno de esos tiempos donde dices, “Vamos regresar a esto la próxima semana”, para que puedes mejor hablar de lo que la Biblia dice acerca del tema. Recuerda que si muchos eruditos de la Biblia estuvieron en desacuerdo de algunos temas, también las personas en tu grupo puedes estar en desacuerdo de vez en cuando. Trata de comprobar quien tiene la razón es una perdida de tiempo del grupo. En estas situaciones, cambia el enfoque a algo que todos estén de acuerdo: El mensaje básico de salvación por medio de Jesús.
- **Desacuerdo acerca de lo que el grupo debe ser.** Recuerda que tú eres llamado para liderar el grupo. Para que tú estés contento liderando el grupo tiene que reflejar quien tu eres. Si alguien no le gusta el grupo como es, entonces con cariño ayúdales encontrar otro grupo que es mejor para ellos.
- **Lidiando con problemas difíciles familiares.** Tratar con estos casos con amor y cuidado pero ten cuidado de no tratar de ser un consejero familiar. Problemas difíciles usualmente requiere ayuda profesional. El grupo no existe para dar consejería en cosas muy difíciles, existe para amar y apoyar mientras pasan por una situación difícil.
- **Lidiando con problemas relacionales en el grupo.** Conflicto en el grupo debe ser resuelto en el grupo. Deja que el mal genio se baje, hablen sobre eso antes de la siguiente reunión, y luego discúptanlo abiertamente en la próxima reunión. Hay tiempos donde el conflicto no se resuelve y las personas tienen que estar de acuerdo a no estar de acuerdo con el caso y mantenerse siendo amigos. A veces es mejor resolver el problema fuera del grupo, y luego en el grupo hablar de la resolución.

Como líderes, lo mejor que puedes hacer es establecer límites saludables desde el principio. Asegurate que las personas no lleguen a la reunión con una actitud de, “¿qué puede hacer el grupo por mí?” en vez, inculca el principio de que las personas deben venir al grupo buscando que ellos pueden dar al grupo.

—Adaptado del manual de entrenamiento de Bay Area Fellowship Church en Corpus Christi, Texas. Usado con permiso.

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

Señales de un Liderazgo Exitoso

Monitorea la salud de su grupo mediante el uso de esta herramienta de evaluación

Por United Methodist Church of the Resurrection

Mientras tu grupo se empieza a reunir regularmente, toma tiempo para usar esta herramienta de evaluación para monitorear su estado. Da el grado tu mismo, y pídele a los miembros del grupo que también participen. Guarte tu evaluación anterior y compara para ver si el grupo a crecido o si identificas algunas áreas de desarrollo. Para cada categoría, califica el grupo en una escala de 1 a 10 (10 siendo el mas alto)

Responsabilidades Compartidas

Como el líder, tú sirves como la persona de contacto, pero la expectativa no está para que tú proveas todas las necesidades del grupo solo. Un grupo pequeño saludable es una comunidad de individuos que comparten las responsabilidades para cumplir las metas y necesidades como grupo, donde cada personas sirve de acuerdo a su talento o don espiritual. Asegúrate que no haiga una persona que recibe mas responsabilidades que los demás.

- | | | |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> Tener la reunión en casa | <input type="checkbox"/> Oración de intercesión | <input type="checkbox"/> Mantener la lista de miembros |
| <input type="checkbox"/> Proveer un refrigerio | <input type="checkbox"/> Planear actividades sociales | <input type="checkbox"/> Escribir notas de animo |
| <input type="checkbox"/> Liderar conversaciones | <input type="checkbox"/> Organizar actividades de servicio | <input type="checkbox"/> Visitar miembros al hospital |
| <input type="checkbox"/> Liderar oración en grupo | <input type="checkbox"/> Mandar recordatorios | <input type="checkbox"/> Preparar alimentos para los miembros que están enfermo |
| <input type="checkbox"/> Anotar peticiones de oración | <input type="checkbox"/> Dar seguimiento con los que faltan | |

Ofreciendo Hospitalidad

En un grupo pequeño saludable, los miembros son considerados del tiempo, propiedad, necesidades, y sentimientos de los demás. Vas mas allá para asegurarse que los demás están cómodos, incluidos y respetados.

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Nuevos miembros son recibidos calurosamente y son incluidos en las conversaciones. | <input type="checkbox"/> Los miembros están comprometidos de asisitir cada reunión. |
| <input type="checkbox"/> Los miembros del grupo se sientan en círculo para animar conversaciones y compañerismo. | <input type="checkbox"/> Los miembros se respetan el tiempo de los demás al llegar y retirarse a tiempo. |
| <input type="checkbox"/> La luz y la temperatura del lugar de reunión está cómoda para todos los que asisten. | <input type="checkbox"/> Los miembros comunican abiertamente de necesidades especificas (alergias a mascotas, dieta específica, etc.) y están dispuestos a ajustarse |
| <input type="checkbox"/> Al final de cada reunión, todos los miembros ayudar a restaurar el orden de la casa que los atiende. | <input type="checkbox"/> Distracciones (ruido, teléfono, mascotas) se mantiene a un mínimo, o si es necesario removidos. |

Conectando en cada reunión

La experiencia del grupo pequeño no está supuesta a ser de una dimensión Grupos saludables son balanceado. Disfrutan de compañerismo y estudio; todos los miembros respetan y aprended de los demás.

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Un tiempo apropiado es usa para socializar, discutir lecciones, y compartir gozos y pruebas. | <input type="checkbox"/> Los miembros se sientes en confianza para compartir sus pensamientos, sentimientos en una manera trasparente. |
| <input type="checkbox"/> Todos los miembros participas en las discusión de grupo. No solo hay una persona que domina toda la discusión. | <input type="checkbox"/> La discusión está enfocada en el tópico de la lección, pero flexible cuando surge una necesidad. |

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

___ Se le da respeto a la opinión de cada miembro. ___ La reunión empieza y termina a tiempo.

Madurando Espiritualmente

Una de las metas principales de grupos pequeños es de promover el crecimiento espiritual dentro del contexto de una comunidad autentica. La meta no solo es de acumular información, pero de lograr transformación en las vidas de las personas del grupo pequeño mientras que el grupo crece espiritualmente juntos.

___ Los miembros disciplinas espirituales para desarrollar su relación con Dios. ___ Miembros oran regularmente por las necesidades y por las victorias que se comparten en cada reunión.

___ Los miembros asisten a la iglesia regularmente, y dan en proporción a sus sueldo. ___ Miembros sirven individualmente y juntos dentro y fuera de la iglesia.

Creciendo Relacionalmente

La fe Cristiana no está supuesta a vivirse en aislamiento, sino en comunidad. Grupos saludables logras comunidad autentica al crear relaciones unos con otros dentro y fuera del grupo pequeño.

___ Miembros se sienten cómodos compartiendo sus necesidades reales para oración y apoyo. ___ El grupo disfruta actividades sociales juntas de vez en cuando.

___ Miembros en amor rinden cuentas unos con otros para crecimiento espiritual. ___ Miembros activamente buscan oportunidades para asistir a otros miembros del grupos cuando surge una necesidad.

___ Miembros ofrecen ánimo continuo unos a otros que sirven en armonía con sus dones espirituales y talentos.

—Adaptado de materiales de entrenamiento para grupos de *United Methodist Church of the Resurrecion, Leawood, Kansas. Usado con permiso.*

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

Liderando un Grupo Misional

Cómo ir más allá de "normal" y empezar a hacer una diferencia

Por M. Scott Boren

Algunos grupos sienten el llamado de ser más que solo una reunión que se reúne para estudio bíblico y oración. Quieren ir mas profundo unos con otros y ser una diferencia en el mundo a su alrededor. Ese impulso para más es comúnmente referido como un llamado a *misión*.

Ese llamado puede comenzar con la visión de alcanzar a personas lejos de Dios, o tal vez alguna clase de proyecto para los que están en necesidad. El enfoque están en hacer algo. Pero para tener un impacto que dura ocurre cuando nos movemos de *hacer* y considerar como tenemos que *ser*. Mientras que hacer alguna misión es bueno, el ser "misional" es transformador.

Un grupo misional se trata de ser algo diferente para hacer una diferencia en el mundo—no solo evangelizar o actividades para los que no asisten a la iglesia. Mira la tabla abajo para tener una mejore imagen de ser en vez de hacer:

	SER	HACER
Enfoque de la misión	Vida del grupo	Actividades de alcance
Fuente de la misión	Fluye	Esfuerzo
Meta de la misión	Ser de bendición	Agregar gente al grupo
Poder de la misión	Amor	Acción
Características de la misión	Conversaciones	Presentaciones

Claro, ser misional incluye "hacer" cosas, pero si empezamos haciendo, el "ser" va a ser pasado por alto. Hacer proyectos de alcance no nos va a hacer misionales. Pero cundo examinamos como estamos siendo como grupo, va a llevarnos a amar a las personas que necesitan a Jesús. Ser misionales se trata de desarrollar un ritmo de amor que es diferente al mundo a nuestro alrededor para que el amor de Dios fluya por medio de comunidad. Esta vida de misión le da poder al grupo para tener conversaciones en vez de solo llegar con acción.

¿Entonces como puede un líder invitar a personas a estos ritmos diferentes? Un liderazgo normal en grupos pequeños va a resultar en grupos normales. Lo opuesto de liderazgo normal no es liderazgo extraordinario—no tienes que ser un líder excepcional para ser una líder misional. Tienes que empezar teniendo en cuenta algunos ritmos básicos de liderazgo. Estas son unas practicas de liderazgo que tal vez sean nuevas, pero cuando llegan a ser hábitos, el resultado son grupos que se paran firme contra lo normal.

Aprende lo Básico de Dinámicas de Grupo

Solo porque un grupo misional va mas allá que un grupo normal, no hay razón de poner a un lado los entrenamientos que por décadas de experiencia nos han enseñado acerca de dinámicas de grupos pequeños saludables. Encuentra un buen libro o taller de entrenamiento en como liderar grupos pequeños y aprende lo básico. Desarrolla habilidades en dirigir conversaciones, y dirigir las personas a que compartan en un ambiente seguro, y como organizar reuniones del grupo.

Puedes empezar usando el material imprimido en una manera litúrgica, pero es importante desarrollar habilidades en como ser guiado por el Espíritu Santo en las conversaciones del grupo, para así moverte del solo contestar preguntas del estudio bíblico con lidiar con lo que Dios está haciendo durante el grupo.

Desafía el statu quo de la vida "normal" del grupo

Grupos normales usualmente proveen suficiente comunidad para aquietarnos de pensar que normal es suficiente. Y en la mayoría de casos, normal es mejor que nada. Sin embargo, si quieres cambiar lo que la gente espera del grupo, alguien tiene que presentar una alternativa convincente. Cambio requiere un sentir de urgencia, un sentir de di-satisfacción con la realidad actual. Si eso no ocurre, entonces lo normal va a tomar el control.

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

Lidera como Equipo

En vez de ver el liderar el grupo como un trabajo de solo una persona, piensa en equipos de dos o tres. A través de toda la Biblia, ministerio sucedía en dos o tres. El mito de que solo un líder estrella va a llevar a grupo a una experiencia misional mística es muy raramente logrado. Tal vez hay uno o dos que pueda cargar con el grupo, pero por lo regular, esa es una carga que no vale la pena cargar uno solo.

Para empezar con esto, ora para que Dios te muestre quien puede participar contigo para dirigir el equipo. Empieza a conectar con esas personas tal vez compartiendo un alimento—sin mencionar las posibilidad de liderazgo todavía. Empieza a escuchar a Dios está haciendo en ellos y luego invítalos a que contribuyan en el grupo en una manera mas grande. Después de hacer eso por algunas semanas, busca la guianza de Dios acerca de cuando invitar a esa persona a ser parte de uno de los líderes del grupo.

Busca el Apoyo de un Coach o Líder con Experiencia

Para ser más que un grupo normal, vas a necesitar el apoyo y dirección—o por lo menos el apoyo en oración—de alguien fuera del grupo. Esta personas puede proveer guianza como alguien con la perspectiva de afuera del grupo que muchas veces nosotros como los líderes no podemos ver porque nos envolvemos mas en las relaciones del grupo.

Practica Ritmos Misionales Como Grupo

Al decir “ritmos misionales”, estoy hablando acerca de las disciplinas espirituales aplicadas a la vida del grupo en comunidad. Hay prácticas que no se ven que el grupo hace juntos que puede darle fuerza para hacer una diferencia en el mundo.

Divido estos ritmos en tres categorías:

- *Comuniones Misionales—La práctica de la presencia.* Grupos que hacen la diferencia para Dios se basan a la realidad de que Dios está presente. Es la misión de Dios y la presencia de Dios en el grupo que lo hace misional. El apóstol Pedro exhortó a la iglesia primitiva a que “Si alguien les pregunta acerca de la esperanza que tienen como creyentes, estén siempre preparados para dar una explicación.” (1 Pedro 3:15) Si el grupo no cultiva estas practicas de la presencia de Dios, no vivirán de una manera que da evidencia de esta esperanza. Es la vida misional de Dios en nosotros que hará la diferencia.
- *Relaciones Misionales—La práctica de Agape.* Veo a muchos grupos que no tienen nada de misionales. No saben como amarse uno a otro, ¿entonces como esperan poder amar a sus prójimos? Jesús le dijo a los discípulos: “El amor que tengan unos por otros será la prueba ante el mundo de que son mis discípulos.” (Juan 13:35)
Vida misional es un resultado directo de nuestra habilidad de poder practicar el amor unos por otros. Como grupos, ¿Practican el escucharse unos a otros, trabajando por medio de conflicto, compartiendo alimentos unos con otros? Esto requiere un poco mas de importancia que solo el reunirse una vez por semana. Pero esas son las cosas que hacen la diferencia.
- *Involucramiento Misional—Las practicas de convivir en la vecindad.* Yo se que la palabra “involucramiento” es un poco diferente, pero no quiero usar palabras como “evangelismo” o “alcance”. Esas palabras hay llegado a verse con tantas diferentes experiencias que muchas veces distraen. Involucramiento misional se trata de convivir con los vecinos, amigos, compañeros de trabajo, u otros miembros de la familia en una manera que los demás puedan ver el amor de Dios en el grupo. Esto se trata de tener conversaciones significantes, estar presentes con las personas a nuestro alrededor, haciendo tiempo para nuestros vecinos, escuchar a los que está sucediendo en sus vidas, y hospitalidad. Ser misionales significa demostrar una manera diferente de vivir la vida para que las personas vean como vivimos y como Dios vive por medio de nosotros.

Trabaja con Dos o Tres Grupos con la Misma Visión

En muchos casos, ser misional se demuestra mejor en comunidades que tiene la misma visión o filosofía para trabajar juntos en alguna área. Cuando 23-40 personas ofrecen sus dones y habilidades a una comunidad al escuchar las necesidades que hay y comparten en conversaciones con las personas, la diversidad puede generar un impacto mayor y le quita la presión a solo un grupo individual.

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

Escucha La Guianza del Espíritu Santo

Grupos pequeños misionales vienen en todas clases de formas. Mientras un grupo practica los ritmos de una vida misional, te vas a dar cuenta que la comunidad va a descubrir naturalmente maneras creativas de suplir la necesidad en algún contexto. Algunos pueden llegar a ser iglesias en hogares compuestas de grupos pequeños. Otras puede convivir con otros grupos pequeños y celebrar en comunidad juntos. Algunos grupos tal vez se reunirán en deshoras porque esta es la necesidad de la comunidad. Las maneras van a variar, así como las personas varían. Escucha al Espíritu Santo y practica esos ritmos.

Grupos misionales no son misionales por el bien de la iglesia o para que el grupo crezca en número. No son misionales porque es algo bueno el ministrar a los pobres o tomar una buena causa. Ni tampoco son misionales para “salvar a personas” o para sacar a personas de situaciones desesperantes. Grupos misionales se trata de ser amor, y usualmente sucede en pequeños actos que parecen insignificantes. Pero cuando amas a través del tiempo, los actos pequeños se convierten en una gran diferencia.

—*M. Scott Boren es autor de [Missional Small Groups](#) (Baker, 2010) y pastor en Woodlands Hills Church in St. Paul, Minnesota.*

Para Conversar:

1. En tus propias palabras, ¿puedes resumir la diferencia entre “ser” un grupo misional y “hacer” actividades que parecen misionales?
2. ¿Es la estructura del liderazgo de tu grupo al bueno para tener un enfoque misional?
3. ¿Qué pasos puedes tomar para ayudar a tu grupo a conectarse con uno o dos mas grupos con el mismo enfoque?

GUIA DE ORIENTACION PARA EL LIDER

Exploración Adicional

Herramientas útiles para líderes de grupos pequeños.

SmallGroups.com. Nos especializamos en equipar iglesias y líderes de grupos pequeños en hacer discípulos y fortalecer comunidad.

- [Conquer Common Meeting Problems](#)
- [Find the Right Study for Your Group](#)
- [Guía de Orientación: Director de Grupos Pequeños](#)
- [Leading 101](#)
- [Market Your Small Group Ministry](#)
- [Maximize Your Time for a Thriving Small-Group Ministry](#)
- [The First Meeting](#)

LeadershipJournal.net. Esta página ofrece consejos y artículos prácticos para líderes de iglesias.

BuildingChurchLeaders.com. Una página que ofrece herramientas para líderes en varios ministerios.

Building a Church of Small Groups por *Bill Donahue and Russ Robinson*. El porque y como se llega a ser una iglesia con grupos pequeños como la fundación. Incluye información en entrenamiento de líderes de grupo. (Zondervan, 2001; ISBN 978-0310267102)

Experiencing Community por *Thom Corrigan*. Herramientas para crear comunidad auténtica en grupos pequeños al movernos más allá de reuniones a establecer relaciones de apoyo, ánimo y de amor. (NavPress, 1996; ISBN 978-0891099383)

How to Lead Small Groups by *Neal F. McBride*. McBride deja fuera la teoría para proveer información práctica y guía de paso-a-paso. Muy útiles en varios niveles de ministerio de grupos pequeños. (NavPress, 1990; ISBN 978-0891093039)

Seeker Small Groups por *Garry Poole*. Se enfoca en atraer a personas en búsqueda a una relación profunda con Dios por medio de un ambiente de grupos pequeños. (Zondervan, 2003; ISBN 978-0310242338)

Serendipity Encyclopedia, *Lyman Coleman, editor*. Ideas creativas para grupos pequeños.

Small Group Fitness Kit por *Thom Corrigan*. Habla de las actitudes necesarias para ser un líder de grupo pequeño efectivo, así como flexibilidad, habilidad de lidiar con caos, y disponibilidad de hacer errores. Y ofrece soluciones a los 10 problemas más comunes en los grupos pequeños. (NavPress, 1996; ISBN 978-1576833261)

Small Group Qs por *Laurie Polich*. Viene con 600 preguntas diseñadas para crecer en comunidad y explorar las Escrituras. (Zondervan/Youth Specialties, 2002; ISBN 978-0310240235)